



慶應義塾大学産業研究所 開所55周年記念研究報告会

2015. 3. 28<Sat>

会場:慶應義塾大学 三田キャンパス 北館3階大会議室

<プログラム>

- | | | |
|------------------------|---------------------|--|
| 13:30-13:50 | 総合司会
開会挨拶
ご祝辞 | 石岡 克俊(慶應義塾大学産業研究所副所長/法務研究科准教授)
中島 隆信(慶應義塾大学産業研究所所長/商学部教授)
清家 篤(慶應義塾 塾長) |
| 第一セッション
13:50-14:20 | 司 会
報 告 1 | 牛島 利明(慶應義塾大学商学部教授)
中川 有紀子(株式会社 Mizkan Holdings. 北米・欧州人事部長)
“The gender diversity-firm performance relationship by industry type and inclusiveness:
An empirical study of Japanese firms.” |
| 第二セッション
14:20-14:50 | 司 会
報 告 2 | 樋口 美雄(慶應義塾大学商学部教授)
佐藤 一磨(明海大学経済学部専任講師)
「失職経験がその後の所得低下に及ぼす影響」 |
| 第三セッション
14:50-15:20 | 司 会
報 告 3 | 松浦 寿幸(慶應義塾大学産業研究所准教授)
清田 耕造(慶應義塾大学産業研究所教授)
“International Productivity Gaps and the Export Status of Firms: Evidence from
France and Japan” |
| 15:20-15:45 | 休 憩 | |
| 第四セッション
15:45-16:15 | 司 会
報 告 4 | 石岡 克俊(慶應義塾大学産業研究所副所長/法務研究科准教授)
野村 浩二(慶應義塾大学産業研究所准教授)
「日本とアジア諸国の生産性統計」 |
| 招待講演
16:15-16:45 | 司 会
講 演 | 石岡 克俊(慶應義塾大学産業研究所副所長/法務研究科准教授)
金子 晃(慶應義塾大学 名誉教授)
「産業研究所と社会法研究の展開」 |
| 16:45-17:00 | 閉会挨拶 | 新保 一成(慶應義塾大学産業研究所副所長/商学部教授) |

報告会終了後北館1階ファカルティクラブにて懇親会

【お問合せ先】
慶應義塾大学産業研究所事務室
TEL:03-5427-1597
FAX:03-5427-1640
office@sanken.keio.ac.jp

■第1報告：Yukiko Nakagawa（株式会社 Mizkan Holdings.）

“The gender diversity-firm performance relationship by industry type and inclusiveness: An empirical study of Japanese firms.”

Abstract: This study has been conducted in Japan, where there is a scarcity of studies on the impact on firm performance of a managerial gender diversity.

After controlling for firm size and age, we find statistically significant positive relationships between managerial gender diversity and one measure of firm performance, Tobin's q , without a long time lag required for it to be realized. Furthermore, we do not find that either of these relationships exhibits significant curvature, with or without a time lag.

We also find that manufacturing firms benefit to a greater extent from increasing managerial gender diversity as compared to those in the service industries, and moreover the curvature of this relationship is significantly greater for manufacturers. That is, our results show a stronger and more sensitive U-shaped relationship between managerial gender diversity and Tobin's q for manufactures.

Having established a committee for diversity promotion by 2006 did not show any impact on firm performance by 2012, but it did magnify the effect of gender diversity on Tobin's q , providing support for Pless and Maak's (2004) conjecture that a culture of inclusiveness is required for the benefits accruing to gender diversity to truly be realized. Thus establishing such a corporate cultural would appear to be a necessary first step for a Japanese firm to reap the potential rewards of a more diverse management.

We examined the curvature of these relationships to estimate the moderating effect of industry type and inclusiveness workforce on the gender diversity-performance relationship.

■第2報告：佐藤一磨（明海大学）

「失職経験がその後の所得低下に及ぼす影響」

本稿の目的は、『慶應義塾家計パネル調査』を用い、非自発的理由による失職経験が所得に及ぼす影響を検証することである。分析の結果、次の2点が明らかになった。

1点目は、男性について分析した結果、失職時から失職3年後まで持続的に継続就業者よりも所得が低く、失職3年後時点でも60万円以上所得が低かった。

2点目は、女性について分析した結果、失職時から失職3年後まで持続的に継続就業者よりも所得が低く、失職3年後時点でも30万円以上所得が低かった。

■第3報告：清田耕造（産業研究所）

“International Productivity Gaps and the Export Status of Firms: Evidence from France and Japan”

本研究は、日仏製造業の大規模企業データをもとに国際間生産性格差に関する新事実を提示しようと試みるものである。本研究の主要な結果の1つは、国際的な生産性格差が企業の輸出と密接に関連しているということである。具体的には、輸出企業の生産性格差は産業の平均的な生産性の格差と系統的に異なっており、日本の輸出企業の生産性の高い産業では、日仏輸出企業の生産性格差は大きくなる傾向にある。逆に、フランスの輸出企業の生産性の高い産業では、日仏輸出企業の生産性格差は小さくなる傾向にある。これらの結果は、日本企業がフランス企業よりも高い貿易コストに直面していることを示唆しており、近年の貿易理論の含意とも整合的である。

■第4報告：野村浩二（産業研究所）

「日本とアジア諸国の生産性統計」

産業研究所では、環境・エネルギー政策評価の経済モデルや産業競争力評価のための基礎資料として、一國全体の生産体系を描写できる詳細な産業別生産性統計を構築してきた。また2007年からは（国際機関アジア生産性機構との共同研究によって、アジア20か国以上をカバーする生産性統計の開発を推進し、その蓄積はアジア諸国における国民経済計算体系の構築・改善にも寄与してきている。日本とアジアの生産性統計の現状について報告をおこなう。